# **D.021.27.2022 ZARZĄDZENIE NR 12/2022**

# **DYREKTORA OŚRODKA REHABILITACJI DZIECI NIEPEŁNOSPRAWNYCH**

# **W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM**

# **z dnia 19 grudnia 2022 r.**

# **w sprawie obowiązku szczepień pracowników przeciwko COVID-19w Ośrodku Rehabilitacji Dzieci Niepełnosprawnych w Tomaszowie Mazowieckim**

Na podstawie §  2 Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 12 maja 2022 r. w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu zagrożenia epidemicznego (Dz.U.2022.1028 z dnia 2022.05.16 wydanego na podstawie art. 46 ust. 2 i 4 ustawy z 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz.U.2022.1657 t.j. z dnia 2022.08.08 dotyczącego obowiązku przeprowadzenia szczepień ochronnych przeciwko COVID-19, któremu podlegają osoby wykonujące zawód medyczny
w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej

(Dz. U. z 2022 r. poz. 633, 655 i 974 ze zm.) w podmiotach wykonujących działalność leczniczą oraz osoby wykonujące czynności zawodowe w tych podmiotach, inne niż wykonywanie zawodu medycznego oraz art. 22(1) § 4 i 5 Kodeksu pracy (Dz.U.2022.1510 t.j. z dnia 2022.07.19) – w przypadku pracowników, zarządzam, co następuje:

**§ 1**

1. Wszyscy pracownicy oraz osoby zatrudnione na podstawie umowy cywilnoprawnej oraz wolontariatu w Ośrodku Rehabilitacji Dzieci Niepełnosprawnych w Tomaszowie Mazowieckim zobowiązani są do złożenia pisemnego oświadczenia stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia do dnia 30 grudnia 2022 r.

2. W przypadku zmian w zakresie danych zawartych w oświadczeniu należy złożyć kolejne – aktualizujące – oświadczenie.

3.Niezłożenie przedmiotowego oświadczenia do dnia 30 grudnia 2022 r. skutkować będzie uznaniem, iż osoba, która nie wywiązała się z tego obowiązku, nie jest zaszczepiona przeciwko COVID-19 i narusza w tym zakresie obowiązek prawny nałożony cyt. powyżej rozporządzeniem ministra zdrowia.

**§ 2**

Nadzór nad realizacją zarządzenia powierza się Zastępcy Dyrektora ds. Lecznictwa Ośrodka Rehabilitacji dzieci Niepełnosprawnych w Tomaszowie Mazowieckim.

**§ 3**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Załącznik nr 1 – Wzór oświadczenia

Załącznik nr 2 – Informacja dot. obowiązku szczepień przeciwko COVID-19

Załącznik nr 3 – Obowiązek informacyjny RODO

Marta Goździk
Dyrektor
Ośrodka Rehabilitacji Dzieci Niepełnosprawnych
w Tomaszowie Mazowieckim

**Załącznik nr 1 - Wzór oświadczenia**

………………………..................................

 miejscowość, data

Imię i nazwisko pracownika ...............................................

PESEL ................................................................................

 **OŚWIADCZENIE
O REALIZACJI OBOWIĄZKU SZCZEPIENIA PRZECIWKO COVID-19**

[ ]  Jestem zaszczepiona/y przeciwko COVID-19

[ ]  Posiadam przeciwwskazania do szczepienia przeciwko COVID-19 ze względu na stan zdrowia

[ ]  Nie jestem zaszczepiona/y przeciwko COVID-19

............................................

 czytelny podpis

**Podstawa prawna:**

1. § 2 Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 12 maja 2022 r. w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu zagrożenia epidemicznego (Dz.U.2022.1028 z dnia 2022.05.16);
2. Art. 22(1) § 4 i 5 Kodeksu pracy (Dz.U.2022.1510 t.j. z dnia 2022.07.19 z późn. zm.) – w przypadku pracowników.

**Załącznik nr 2 – Informacja dot. obowiązku szczepień przeciwko COVID-19**

§ 2 Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 12 maja 2022 r. w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu zagrożenia epidemicznego (Dz.U.2022.1028 z dnia 2022.05.16):

*1. Obowiązkowi szczepień przeciwko COVID-19 podlegają:*

*1) osoby wykonujące zawód medyczny w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 633, 655 i 974) w podmiotach wykonujących działalność leczniczą oraz osoby wykonujące czynności zawodowe w tych podmiotach inne niż wykonywanie zawodu medycznego;*

*2) osoby zatrudnione oraz osoby realizujące usługi farmaceutyczne, zadania zawodowe lub czynności fachowe w aptece ogólnodostępnej lub punkcie aptecznym;*

*3) studenci kształcący się na kierunkach przygotowujących do wykonywania zawodu medycznego,
o którym mowa w art. 68 ust. 1 pkt 1-8 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2022 r. poz. 574, 583, 655, 682, 807 i 1010).*

*2. Osoby objęte obowiązkiem, o którym mowa w ust. 1, są obowiązane posiadać ważne unijne cyfrowe zaświadczenie COVID w rozumieniu art. 2 pkt 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/953 z dnia 14 czerwca 2021 r. w sprawie ram wydawania, weryfikowania i uznawania interoperacyjnych zaświadczeń o szczepieniu, o wyniku testu i o powrocie do zdrowia w związku z COVID-19 (unijne cyfrowe zaświadczenie COVID) w celu ułatwienia swobodnego przemieszczania się w czasie pandemii COVID-19 (Dz. Urz. UE L 211 z 15.06.2021, str. 1, z późn. zm.).*

*3. Obowiązek, o którym mowa w ust. 1, stosuje się do osób, które nie mają przeciwwskazań do szczepienia w zakresie stanu ich zdrowia.*

*4. Obowiązek, o którym mowa w ust. 1, nie dotyczy osób, które wykonują test antygenowy lub molekularny w kierunku Sars-CoV-2 każdorazowo, nie później jednak niż w ciągu 48 godzin od momentu rozpoczęcia pracy, nauki, czynności zawodowych lub fachowych.*

**Załącznik nr 3 - Obowiązek informacyjny RODO**

**OBOWIĄZEK INFORMACYJNY RODO**

Stosując się do art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, dalej również jako „RODO”, informujemy, iż:

1. Administratorem Państwa danych osobowych jest Ośrodek Rehabilitacji Dzieci Niepełnosprawnych w Tomaszowie Mazowieckim, ul. Jana Pawła II 64/66, 97-200 Tomaszów Mazowiecki, dalej zwany „Administratorem”.
2. Dane kontaktowe Inspektora ochrony danych osobowych: email:

iod.r.andrzejewski@szkoleniaprawnicze.com.pl lub pisemnie na adres Administratora danych.

1. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu: zebrania i archiwizowania oświadczeń dot. szczepienia – tj. wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na Administratorze w zakresie zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy – na podstawie art. 9 ust. 2. lit. b RODO w zw. z art. 207 Kodeksu pracy (dotyczy pracownika), a także na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c i e RODO oraz art. 9 ust 2 lit. h oraz i RODO – przetwarzanie jest niezbędne do celów profilaktyki zdrowotnej, niezbędne ze względów związanych z interesem publicznym w dziedzinie zdrowia publicznego w zw. § 2 Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 12 maja 2022 r. w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu zagrożenia epidemicznego; art. 17 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz.U.2022.633 t.j. z dnia 2022.03.18).
2. Pani/Pana dane osobowe mogą być przetwarzane również przez podmioty, z którymi Administrator zawarł umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych lub którym udostępnia dane osobowe, w szczególności w zakresie obsługi informatycznej, prawnej, kadrowej, księgowej, ochrony danych osobowych, wewnętrznym i zewnętrznym audytorom i kontrolerom, organom ścigania, organom kontrolnym.
3. Administrator nie zamierza przekazywać Pani/Pana danych do państw trzecich ani organizacji międzynarodowych.
4. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest niezbędne i wynika z przepisów prawa. W przypadku braku podania danych administrator może zastosować sankcje wskazane w Kodeksie pracy (np. art. 108 i nast.), zmiany w organizacji pracy pracownika; natomiast w stosunku do osób zatrudnionych na innej podstawie – sankcje umowne. Ponadto może to powodować odpowiedzialność przewidzianą dla poszczególnych zawodów medycznych w ich ustawach sektorowych dotyczących samorządów zawodowych.
5. W zależności od podstawy przetwarzania, posiada Pani/Pan prawo do:
6. na podstawie art. 15 RODO prawo dostępu do danych osobowych Pani/Pana dotyczących, w tym prawo do uzyskania kopii danych;
7. na podstawie art. 16 RODO prawo do żądania sprostowania (poprawienia) danych osobowych;
8. prawo do usunięcia danych – przysługuje w ramach przesłanek i na warunkach określonych w art. 17 RODO,
9. prawo ograniczenia przetwarzania – przysługuje w ramach przesłanek i na warunkach określonych w art. 18 RODO,
10. prawo do przenoszenia danych osobowych – przysługuje w ramach przesłanek i na warunkach określonych w art. 20 RODO,
11. prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – przysługuje w ramach przesłanek i na warunkach określonych w art. 21 RODO,
12. prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych).
13. Pani/Pana dane osobowe nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.
14. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez czas trwania umowy oraz przez wymagany w świetle obowiązującego prawa okres po jej wygaśnięciu, w celach podatkowych, archiwizowania danych lub dochodzenia roszczeń (10 lub 50 lat licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu lub wygasł – stosunku do pracowników).